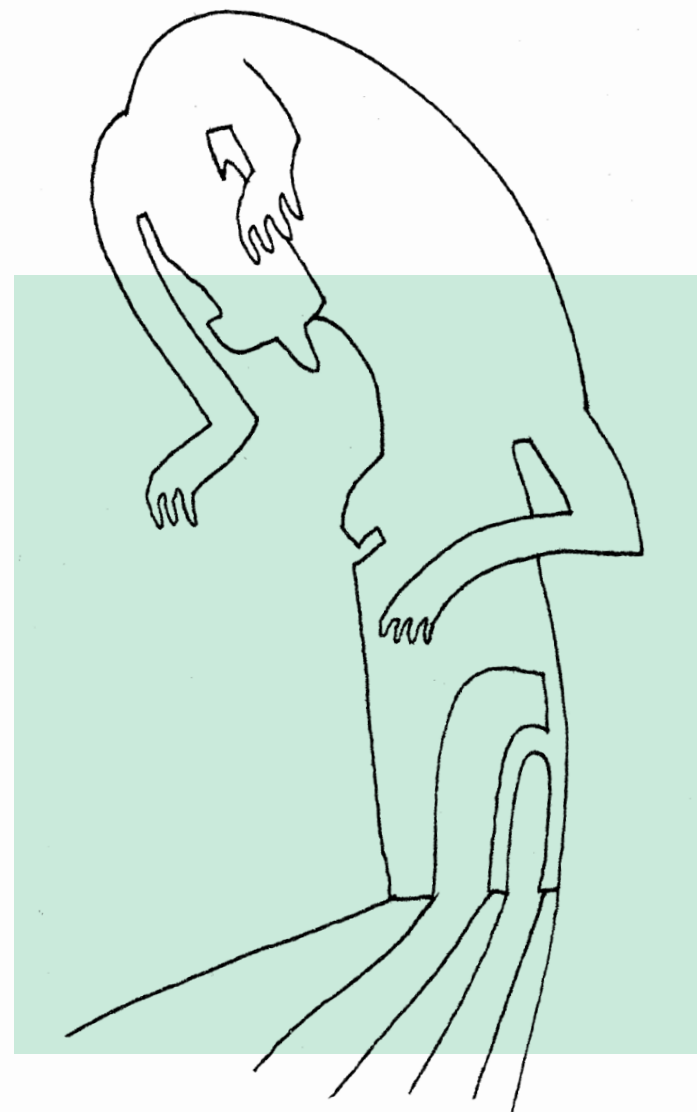


BEGINN FOKUSWOCHE

Nun sind möglichst alle Mitarbeitenden im Haus aufgerufen ihre Fertigkeiten, Perspektiven und ihr Wissen einzubringen.

In einer Fokuswoche arbeitet jeweils eine Abteilung bzw. eine Arbeitsgruppe von Montag bis Freitag an kleinen Aufgaben (1,5h/Tag).



Aufteilung der Gruppen

- Die Aufteilung sollte zu Beginn des reflect-Prozesses stattfinden. Dabei kann die Aufteilung nach Abteilungen oder in abteilungsübergreifenden Gruppen erfolgen. Es sollten mindestens 3 und maximal 10 Personen in einer Gruppe sein. Die Gruppengröße sollte bei allen Arbeitsgruppen möglichst identisch sein (+/- 1–2 Personen).
- Jede Gruppe arbeitet eine Woche lang in einer sogenannten Fokuswoche. Erst wenn eine Abteilung/Arbeitsgruppe die Woche durchlaufen ist, beginnt eine weitere Abteilung/Arbeitsgruppe mit der Fokuswoche. So reißen sich die Wochen aneinander, bevor Schritt 4, der „reflect-Workshop Transformation“, mit allen Mitarbeiter*innen beginnt.

Ablauf Fokuswoche

Tag 1 der Fokuswoche beginnt mit der Gruppenarbeit „Make a comment“ (2A). Hierbei arbeitet die gesamte Abteilung/Arbeitsgruppe gemeinsam an den Leitbildern der Hausleitung.

Tag 2 bis 4 arbeiten die Gruppenteilnehmer*innen individuell für sich an jeweils einer Aufgabe.

Mit welcher Aufgabe (2B–2K) sich eine Mitarbeiter*in beschäftigt entscheidet das Losverfahren. Zu Beginn der Fokuswoche sollten somit alle Aufgabenblätter (2B–2K, inklusive ggf. Arbeitsvorlage) ausgedruckt vorliegen und per Los den Beteiligten zugeordnet werden. Falls es Gruppenmitglieder gibt, welche zur erhaltenen Aufgabe gar keinen Zugang finden, kann zu Beginn der Fokuswoche ggf. eine andere Aufgabe gezogen bzw. mit einer Kolleg*in getauscht werden. Dies sollte jedoch die Ausnahme bleiben, da die Qualität der Fokuswoche in einer neuen, ungewohnten Perspektive liegen sollte, abseits der eigenen täglichen Tätigkeit und ihren Themen in der Institution. So können beispielsweise Visionen zum Programm unbedingt auch von Werkstattmitarbeitenden oder dem Sicherheitspersonal entwickelt werden. Bisherige Zuständigkeiten sollen bewusst aufgebrochen und verändert werden.

An **Tag 5** werden die gesammelten Erfahrungen und Impulse der gesamten Abteilung/Arbeitsgruppe in einer gemeinsamen Collage zusammengeführt.